



Nieuwsbrief 50 – februari 2026

Participatiewet in balans

Wij doen u in deze nieuwsbrief verslag van een presentatie tijdens onze vergadering over de wijziging van de Participatiewet. Verder informeren wij u over ons programma voor de komende tijd, zover dit nu al bekend is. Tot slot verwijzen wij u naar onze website

Participatiewet in balans

Op maandag 2 februari waren bij ons in de vergadering te gast Hylke van Beek en Daphne Pluymaeckers. Deze medewerksters van het Werkplein Hart van West Brabant kwamen ons informeren over de ontwikkelingen op het gebied van de

Participatiewet. Het genoemde werkplein is er voor inwoners van de gemeenten Etten- Leur, Halderberge, Moerdijk, Roosendaal, Rucphen en Zundert.

De Participatiewet is één van de belangrijke pijlers voor het sociale domein, terwijl er niet vaak over gesproken wordt in onze adviesraad. Veel inwoners hebben met deze wet te maken als het gaat om terugkeer naar de arbeidsmarkt en in verband met een inkomensvoorziening in de vorm van bijstand of bijzondere bijstand.

De Participatiewet in balans is vastgesteld door het Rijk om meer balans te brengen in vertrouwen in de cliënten en het handhaven van de regels en het controleren daarop. Onder andere is bijvoorbeeld bij het zorgtoeslagschandaal deze balans helemaal verdwenen, wat ertoe heeft geleid dat het vertrouwen in de overheid een deuk heeft opgelopen.

De nieuwe wet bevat 3 sporen, te weten:

Spoor 1: 23 snelle verbeteringen;

Spoor 2: Herzien van de hele wet, waarbij alle regelingen inzake inkomen en ondersteuning via de belastingdienst worden betrokken;

Spoor 3: Komen tot een andere manier van werken, waarvoor een cultuuromslag nodig is waarbij vertrouwen en de menselijke maat voorop staan.

Het Werkplein werkt al 5 jaar aan deze verandering en het kan nog beter.

De invoering van de wet is opgeknipt in 2 fasen. De veranderingen van de eerste fase zijn al van kracht vanaf 1 januari 2026. De veranderingen van de 2^e fase gaan in per 1 januari 2027 en deze wijzigingen worden nu voorbereid.

Enkele veranderingen die al van kracht zijn:

- Om te voldoen aan de identificatieplicht kan ook het rijbewijs volstaan.
- Voor het aanvragen van een uitkering vanwege bedrijfsbeëindiging worden de eisen versoepeld en voor herinstromers in de bijstand kan een verkorte aanvraagprocedure worden gevolgd.
- Giften zonder doelbestemming mogen maximaal € 1.200,00 per jaar bedragen.
- Bij het aanvragen van een uitkering kan tot 3 maanden terugwerkende kracht worden gehanteerd als de individuele omstandigheden dit noodzakelijk maken.
- Het is mogelijk als uitkeringsgerechtigde mantelzorg te doen, wat ook kan worden beschouwd als vorm van maatschappelijke participatie.

De veranderde wetgeving heeft uiteraard gevolgen voor de organisatie van het werk.

De beleids- en werkprocessen moeten worden aangepast, de medewerkers moeten worden geïnstrueerd en getraind en de gebruikte applicaties moeten worden aangepast.

Hylke en Daphne hebben naar aanleiding van de presentatie gestelde vragen beantwoord. Zij zijn van harte bedankt voor hun komst en de duidelijke uitleg.

Programma voor de Adviesraad Sociaal Domein voor 2026

Voor onze werkzaamheden in 2026 maken wij als adviesraad graag gebruik van het overzicht van onderwerpen, zoals verzameld door onze contactpersoon van de gemeente, Wouter Swaerdens. Dit overzicht is redelijk beperkt. Dat is te verklaren uit het gegeven dat er op 18 maart 2026

Gemeenteraadsverkiezingen zullen plaatsvinden. Deze verkiezingen zullen leiden tot de vorming van het College van burgemeester en wethouders en het opstellen van een collegeprogramma voor de periode 2026- 2029.

Uiteraard zullen wij daarvan in de loop van het jaar kennisnemen en bezien welke plannen op het gebied van het sociaal domein zijn opgenomen en daarover met elkaar spreken.

Het is ook logisch daarover van gedachten te wisselen met ons aanspreekpunt in het college.

Voor de kortere termijn is gepland om op **9 maart** in onze jaarvergadering te **reflecteren op het functioneren van onze adviesraad**.

Op **13 april** zullen we in gesprek gaan met beleidsmedewerkers van de gemeente over **jeugdzorg**.

Op **1 juni** gaan we in gesprek met de ambtelijke contactpersoon voor **inclusie** met het oog op het te actualiseren uitvoeringsprogramma.

Indien mogelijk willen we in het **2^e kwartaal van 2026** in gesprek gaan met het ambtelijke aanspreekpunt voor de **wijk-, buurtcentra en dorpshuizen**.

Laatst genoemd gesprek plannen wij bij voorkeur in één van de centra in.

Tevens bezien we of er een gesprek kan plaatsvinden over **veiligheid** met bijvoorbeeld een wijkagent. En we beraden ons om ook nog een gesprek te hebben met een contactpersoon over het gemeentelijk beleid om **houtstook** te beperken en te ontmoedigen.

Mocht u als lezer van deze nieuwsbrief suggesties of vragen hebben over de genoemde programma- onderdelen voel u vrij om te reageren via: info@adviesraadroosendaal.nl

Tot slot naar de website van de Adviesraad

Dat kan via onderstaande groene balk. Als u vragen of opmerkingen hebt bij de informatie op de website: mail naar info@adviesraadroosendaal.nl.

Meer weten over de Adviesraad Sociaal Domein Roosendaal?
