



Nieuwsbrief 29 – april 2024

Ambitienota Gezondheid Roosendaal

De Ambitienota Gezondheid is uitgebracht door het college van burgemeester en wethouders. De adviesraad kijkt er vanuit alle disciplines naar. Wij maken u deelgenoot van de wetenswaardigheden die wij vernomen in een presentatie van de Stichting Bewindvoering Meerderjarigen (SBM). Het gesprek in de adviesraad is verbreed van het Openlucht- theater in het Vrouwenhof naar de toekomst van het paviljoen en de staat en gebruiksvriendelijkheid van het park. We staan stil bij de raadvragen over kansengelijkheid in het onderwijs. En wij laten u meekijken in Integraal Kind Centrum de Klimroos waar we een bezoekje brachten. Tot slot geven wij u informatie over het bureau MET! (Mijn ervaring telt).

Ambitienota Gezondheid Roosendaal

De Ambitienota gezondheidsbeleid 2024- 2028 is door burgemeester en wethouders naar de gemeenteraad gestuurd. Volgens planning wordt de ambitienota vastgesteld op 16 mei 2024.

In de vergadering van 8 april van de adviesraad is afgesproken dat iedereen de nota leest en er aandachtspunten uithaalt voor haar of zijn beleidsterrein. Een volgende keer wordt dat verzameld en kunnen we later in gesprek gaan met de verantwoordelijk medewerker van de gemeente.

U kunt de ambitienota [via deze link](#) inzien en als u opmerkingen hebt, kunt u dezen naar ons mailen via het mailadres info@asdroosendaal.nl.

Presentatie Stichting Bewindvoering Meerderjarigen (SBM)

Een bestuurslid en een leidinggevende van deze stichting hebben ons voorafgaande aan onze vergadering van 8 april 2024 uitgebreid geïnformeerd over de werkzaamheden. De oorsprong van de stichting ligt bij de GGZ in Halsteren. De daar in behandeling zijnde patiënten hadden ondersteuning nodig op het gebied van het voeren van bewind over hun budget. De stichting is in 1988 opgericht. Algemeen uitgangspunt is dat cliënten laagdrempelig en persoonlijk geholpen worden door betrouwbare medewerkers. De taken die vanuit bewindvoering worden uitgevoerd zijn: voeren van de administratie, verrichten van betalingen, bewaken van de inkomsten en zorgen dat

beslissingen genomen worden.

Toegelicht wordt welke omstandigheden kunnen leiden tot te weinig inzicht in financiën: eigen kunnen, overheid of derden, levensgebeurtenissen en emotie.

Er is altijd een rechterlijke beslissing nodig om bewindvoering in te stellen.

Vanuit de stichting heeft men geen winstoogmerk. De aanpak is niet commercieel gedreven. Er wordt samengewerkt met de Stichting Mentorschap West Brabant (SMW). Een nog verder gaande rechterlijke ingreep kan zijn het onder curatele stellen, dit komt relatief weinig voor.

Er werken uitsluitend professionals in de bewindvoering: 7 bewindvoerders en 7 assistenten. Totaal heeft de stichting 17 personeelsleden. Er zijn op dit moment zo'n 900 klanten. De instroom van nieuwe klanten gaat moeizamer dan eerder. De stichting is aangesloten bij de branchevereniging. Voor de personeelsleden is een jaarlijkse bijscholing verplicht. Een mogelijk vervolg kan zijn dat we een openbare bijeenkomst voor ons netwerk organiseren over het thema financiële kwetsbaarheid waarbij SBM en eventueel anderen een rol kunnen vervullen. Als dat gaat gebeuren, ontvangt u van ons een uitnodiging.

Het Vrouwenhof

Al enkele keren is de situatie rondom het Openluchttheater in het Vrouwenhof in de adviesraad besproken. Inmiddels is het bestemmingsplan aangepast en vastgesteld door de gemeenteraad. Dat biedt kansen voor het theater. Wij zullen dat blijven volgen.

Verder speelt in het park dat de eigenaar van het paviljoen failliet is, dat de gemeente het paviljoen niet wil kopen en onduidelijk is hoe het nu verder gaat.

Er wordt geklaagd over de staat van onderhoud van het park. Er wordt een warm pleidooi gehouden in de vergadering om het Vrouwenhof tot een toegankelijk park voor de stad te maken waar veel meer kan en waar meer mensen gebruik van maken. In een stad is voor het welbevinden van de inwoners een aantrekkelijk park op loopafstand onmisbaar. Voor de adviesraad is dat een reden om hierover een volgende keer verder te praten.

Uw reacties hierover zijn ook welkom: het kan via het mailadres info@asdroosendaal.nl.

Kansengelijkheid in het onderwijs

Vanuit de gemeenteraad zijn vragen gesteld naar aanleiding van een artikel in het Algemeen Dagblad met de titel "Rijke ouders doen hun kind massaal op bijles en dat moet stoppen". Uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) blijkt dat in toenemende mate welgestelde ouders private bijles inschakelen. Minister Robbert Dijkgraaf roept scholen op alleen bijles op school aan te bieden zodat dit voor iedereen toegankelijk is. Er zijn 7 vragen gesteld aan burgemeester en wethouders of deze trend ook in Roosendaal bestaat en wat men daarvan vindt. Wij zijn benieuwd naar de antwoorden.

Impressie bezoek IKC De Klimroos

Op maandagmiddag 8 april waren de adviesraadsleden Hans Crul (met de aandachtsgebieden onderwijs en jeugdzorg) en Bert Derene (secretaris/ penningmeester) op bezoek bij de directeur van de Klimroos, Tim Mathijssen. Dit bezoekje was voor ons een logisch vervolg op de gesprekken in de adviesraad sociaal domein over de vraag hoe inclusief zijn de kindcentra die in Roosendaal ontwikkeld zijn. De Klimroos is er daar een van.

De school aan de Platinadijk 25 in de wijk Kortendijk oogt splinternieuw zowel aan de buitenkant maar zeker ook aan de binnenkant waar het (school)leven van de ruim 400 kinderen en de leerkrachten en ander personeel zich een groot deel van de tijd afspeelt. School tussen haakjes want naast de oorspronkelijk hier gehuisveste school is er ook kinderopvang, een peutergroep en buitenschoolse opvang via de organisatie Kibeo. Daarnaast is de zorginstelling Stichting Wij samen in het gebouw gehuisvest met twee groepen kinderen die extra aandacht en zorg nodig hebben. Een rondgang door het gebouw kwam ook uit bij het pareltje van een schoolbibliotheek. De boeken zijn van de school maar een medewerkster van Bibliotheek West Brabant ondersteunt de school bij aanschaf en het uitleensysteem. Ook een samenwerkingspartner dus.

Wat het eerste opvalt in het gesprek met de directeur Tim is zijn enthousiasme en gedrevenheid. Hij is trots op wat er nu staat: het gebouw maar vooral ook op zijn team en de samenwerking met de andere partners. Voor een groot deel vinden wij de door ons gezochte integraliteit en inclusie terug

in het verhaal van Tim. Al zijn er grenzen aan wat kan. De capaciteit van Wij samen is op dit moment opgebruikt. De groepen zijn vol. Wat hem kopzorgen geeft, is het op sterkte houden van het team.

Dat probleem is niet uniek voor de Klimroos.

Is het gebouw voor iedereen toegankelijk? Daar is alles aan gedaan. Hoewel de school een maximale goothoogte mocht hebben, is er ruimte gecreëerd naar beneden. Verplaatsing van boven naar beneden en andersom kan gebeuren met een lift.

Op onze vraag of er sprake is van kansenongelijkheid van kinderen op zijn school geeft hij het antwoord dat alle kinderen hetzelfde behandeld worden en hetzelfde aangeboden krijgen, tenzij dat blijkt dat er iets extra's nodig is. Daar wordt dan op ingezet.

Tims ervaring is dat er voor kinderen geen verschil is tussen de een of de ander. Ouders en andere volwassenen zorgen ervoor dat kinderen onderscheid gaan maken. En dat is jammer.

Vanwege de drukke agenda van Tim stonden we na een uur weer buiten nadat we Tim hartelijk hadden bedankt en de afspraak hebben gemaakt bij een eventueel volgend bezoekje wel tijd te nemen voor een kopje koffie.

Hans en Bert trokken de conclusie dat de Klimroos een voorbeeld is voor het vormgeven van inclusief onderwijs.

MET! Mijn Ervaring Telt

Bureau MET! laat mensen met en zonder beperking, kennis maken met elkaar. Dat doet men door middel van het geven van gastlessen op basis van eigen ervaringen. Want: Onze ervaring telt! De ervaringsdeskundigen vertellen hun eigen verhaal aan de hand van presentaties. Hierbij laten ze je inleven in hun leven. Deze gastlessen worden onder andere verzorgd op scholen en bij instellingen.

Er is een gastles voor kinderen op de basisschool en diverse gastlessen voor MBO/ HBO studenten en voor volwassenen van instellingen en bedrijven.

Voor een gastles wordt €50 in rekening gebracht. Dit bedrag komt ten goede aan de ervaringsdeskundigen. Hier worden workshops en cursussen voor ingekocht over onderwerpen die te maken hebben met ervaringsdeskundigheid. Zo wordt gewerkt aan de professionalisering van de ervaringsdeskundigen.

Als uw belangstelling gewekt is, kunt u een e-mail sturen naar: info@mijnervaringtelt.nl. Het is aan te raden ongeveer 4 weken van tevoren de gastles aan te vragen.

Tot slot naar de website van de Adviesraad

Dat kan via onderstaande groene balk. Als u vragen of opmerkingen hebt bij de informatie op de website: mail naar info@asdroosendaal.nl.

Meer weten over de Adviesraad Sociaal Domein Roosendaal?



U kunt ons bereiken via:

info@asdroosendaal.nl

Deze nieuwsbrief niet meer ontvangen?

[Uitschrijven](#)