



Nieuwsbrief 28 – maart 2024
Website adviesraad beschikbaar

De nieuwe website van de adviesraad sociaal domein is beschikbaar. Verschillende aspecten van een gezonde leefstijl kwamen aan bod in de vergadering van 4 maart 2024 van de adviesraad. Er wordt initiatief genomen vanuit de gemeenteraad op het gebied van de mentale gezondheid van jongeren. Naar aanleiding van een raadvraag verdiept de adviesraad zich in stage- discriminatie. Wij doen u verslag van het gemeentelijk D9- overleg.

Tot slot is een uitnodiging voor een filmavond ter gelegenheid van de Internationale dag tegen racisme en discriminatie opgenomen in deze nieuwsbrief.

Website van de adviesraad beschikbaar

Dankzij de aanhoudende inzet van de heren Cees en Peter Dekkers is de adviesraad geholpen bij de bouw van een nieuwe website. De informatie over de adviesraad was beschikbaar via de website van de gemeente Roosendaal. Deze informatie was niet meer actueel. Het is verheugend u nu te kunnen verwijzen naar de nieuwe website: www.adviesraadroosendaal.nl.

Via doorklikken In de groene balk van deze nieuwsbrief (Meer weten over de adviesraad sociaal domein Roosendaal) hieronder kunt u rechtstreeks naar de website. Wij nodigen u van harte uit kennis te nemen van de daar gegeven informatie en nodigen u uit bij onvolkomenheden of tekortkomingen ons daarvan op de hoogte te stellen via het mailadres info@asdroosendaal.nl.

Gezonde leefstijl

Soms is het moeilijk scheidslijnen te bepalen waar wij ons, als adviesraad, wel of niet mee bezig houden. Dat geldt ook voor het werkveld gezonde leefstijl. Zo komt al enige keren het beheer van gemeentelijke accommodaties door de Stichting sportfondsen ter sprake. Deze accommodaties maken het mogelijk voor jong en oud een portie gezonde lichaamsbeweging te hebben. De grote hoeveelheid klachten over onder andere de openingstijden baarde de adviesraad dan ook zorgen. Diezelfde zorgen leefden ook bij gemeenteraadsleden die hierover eerder vragen stelden. Naar aanleiding hiervan is tussen de gemeente en de genoemde stichting afgesproken dat dergelijke klachten moeten worden voorkomen. Voor het lid van de adviesraad, Wim Franken, vormde dat de reden te vragen naar het contract tussen de stichting en de gemeente om zo te onderzoeken of een en ander wel goed geregeld is. De adviesraad heeft echter geen inzage gekregen vanwege de aanbestedingsgevoelige bedrijfsgegevens en financiële exponenten.

Vanuit de gemeente is bij het nagaan van de contractuele afspraken geconstateerd dat er in de exploitatieovereenkomst en de prestatieafspraken geen concrete afspraken ten aanzien van sluitingen zijn gemaakt. Dit zijn wel de afspraken waar Sportfondsen op dit moment op wordt beoordeeld. Er zal worden overlegd om deze afspraken te herzien. Afspraken hierover worden gemaakt in het verbeterplan wat opgesteld wordt en hierbij is zeker het uitgangspunt dat alle activiteiten voor jong en oud door dienen te gaan in de vakanties.

Er wordt een nota gezondheidsbeleid voorbereid door de gemeente Roosendaal. Wat de adviesraad betreft zien wij graag in deze nota concrete actiepunten terug. En bijvoorbeeld ook de aspecten van het 'schone lucht akkoord'. Maar bijvoorbeeld ook wat de gemeente wil doen om het fietsverkeer vanuit de wijken naar de stad en terug te stimuleren. Daarbij zijn goede, veilige fietsverbindingen van belang. Dit toont aan dat een beleidsveld van het sociaal domein stevig verbonden is met de inrichting van de openbare ruimte.

Mentale gezondheid van jongeren

In de vorige nieuwsbrief kon u lezen dat dit onderwerp ons zorgen baart. Zo ook bij enkele gemeenteraadsleden. Zij spannen zich in om hierover een initiatief- voorstel in te dienen in de gemeenteraad om deze zorg om te zetten in concrete maatregelen en actiepunten. Als lezer van deze nieuwsbrief roepen wij u op als u met dit onderwerp te maken hebt, ons uw ideeën hierover kenbaar te maken via info@asdroosendaal.nl.

Stage- discriminatie

Er zijn vanuit de fracties D'66 en Roosendaalse Lijst vragen gesteld aan het college over stage- discriminatie. Vanuit het college is hierop uitgebreid antwoord gegeven.

Uit de beantwoording wordt duidelijk dat arbeidsmarkt- en stage- discriminatie speerpunten zijn van beleid en aanpak. Verwezen wordt naar het Uitvoeringsprogramma meedoen en gelijke kansen, dat is vastgesteld in augustus 2023. Antidiscriminatiebureau Radar ondersteunt het onderwijs om de arbeidsmarktpositie te versterken. Er wordt gewerkt aan een beleidsstuk Aanpak Roosendaals beroepsonderwijs. Eén van de opgenomen doelen is het voorkomen van stage- discriminatie. In het voorjaar van 2024 zal een studentenpeiling plaatsvinden om inzicht te krijgen in de mate van stage- discriminatie.

Er is een duidelijke rol voor het onderwijs zelf, zoals is vastgelegd in het Stagepact MBO 2023- 2027. Iedere school moet zorgen voor een laagdrempelig meldpunt waar studenten stage- discriminatie kunnen melden en ondersteuning en nazorg kunnen krijgen.

Hans Crul, het lid van de adviesraad voor de werkvelden onderwijs en jeugdzorg, heeft ter nadere oriëntatie informatie gevraagd bij Curio. Dat heeft het volgende opgeleverd. De lijn en afspraken vanuit het Mbo- stagepact worden gevolgd. Dat houdt in dat men een meldpunt stagediscriminatie gaat oprichten en wordt er aandacht besteed aan het herkennen en erkennen van deze problematiek. Vanaf volgend jaar kan men daardoor ook over meer cijfers beschikken.

Wij zijn benieuwd of er mensen in ons netwerk ervaring hebben met stage-

discriminatie. Wij houden ons aanbevolen voor uw ervaringen. Mail ons of bel Hans. Zie hiervoor onze website.

Overleg D9- gemeenten

Op woensdag 5 maart was de eerste D9- vergadering in 2024 van de adviesraden van Bergen op Zoom, Etten-Leur, Halderberge, Moerdijk, Roosendaal, Rucphen, Steenberg, Woensdrecht en Zundert. De bijeenkomst vond plaats in Roosendaal. De adviesraden van de genoemde 9 gemeenten komen 4 keer per jaar bij elkaar om informatie uit te wisselen en om waar het gaat om een regionale aanpak gezamenlijk te kunnen optrekken en zo nodig regionaal adviezen uit te brengen. Vanuit Roosendaal hebben wij de wachtlijsten in de WMO aan de orde gesteld. Daarbij is afgesproken dat op basis van enkele vragen die door Roosendaal worden opgesteld, regionaal wordt uitgevraagd hoe het met de wachtlijsten staat. Na bespreking van de resultaten kunnen we kijken op welke wijze en op welke plek we dit onderwerp nader aankaarten.

Verder hebben we stilgestaan bij de aanpak van het armoedebeleid en de schuldhulpverlening. Verschillende gemeenten hebben hiervoor recent beleid ontwikkeld (o.a. Zundert). Ook op dit onderwerp wordt via de mail de stand van zaken van de verschillende gemeenten in kaart gebracht. Enkele jaren geleden is hieromtrent een advies uitgebracht door de toenmalige regio (D6, zonder de Brabantse Wal). Dit advies wordt geëvalueerd zodat we dit naast de opgehaalde gegevens kunnen leggen en het advies zo nodig kunnen vernieuwen, aanvullen of aanscherpen.

Tot slot is uitvoerig gesproken over de rol van de adviesraden in de cliëntenraden van het Werkplein (D6) en het ISD (Brabantse Wal). Vanuit het Werkplein wordt de volgende keer iemand uitgenodigd om hier nader op in te gaan.

Uitnodiging filmavond Internationale dag tegen racisme en discriminatie

Namens wethouder Evelien v/d Star en projectleider Desiree Bax van de

gemeente Roosendaal wijs ik u graag op de uitnodiging voor een filmavond ter gelegenheid van de Internationale Dag tegen Racisme en Discriminatie op **donderdagavond 21 maart** aanstaande in C-Cinema, Roosendaal. Hier treft u de volledige uitnodiging, aanvullende informatie en de mogelijkheid om aan te melden: <https://www.roosendaal.nl/filmavond>

[Meer weten over de Adviesraad Sociaal Domein Roosendaal?](#)



U kunt ons bereiken via:
info@asdroosendaal.nl

Deze nieuwsbrief niet meer ontvangen?
[Uitschrijven](#)